

## RÓŻNICE UZUPEŁNIAJĄCE WZAJEMNE POTRZEBY

CZERWONI POTRZEBUJĄ NIEBIESKICH GDYŻ NIEBIESCY:	NIEBIESCY POTRZEBUJĄ CZERWONYCH, GDYŻ CZERWONI:
<p>Uczą ich współczucia. Łagodzą sposób porozumiewania się. Zwracają uwagę na szczegóły. Wspierają czerwonych. Zachęcają ich do podejmowania ryzyka. Planują działania. Są odpowiednimi partnerami w bezpośredniej konfrontacji. Słuchają, nie biorąc sobie uwag do serca. Szanują styl życia czerwonych. Są godni zaufania.</p>	<p>Uczą ich szczerości. Uczą ich asertywności. Kończą to, co zaczęli. Potrafią nadać życiu właściwy kierunek. Zapewniają bezpieczeństwo. Wcielają plany w życie. Rozumieją niebieskich. Doceniają ich styl życia. Włączają ich w swe plany. Ufają im.</p>

## PUNKTY ZAPALNE W POTENCJALNYCH KONFLIKTACH

CZERWONI:	NIEBIESCY:
<p>Dążą do władzy. Są samolubni. Troszczą się o swój wygląd. Myślą logicznie. Są niewrażliwi. Są produktywni. Są nietaktowni. Są uparci. Są aroganccy. Są bezpośredni i pewni siebie.</p>	<p>Pragną bliskości. Są samolubni. Chcą być dobrymi ludźmi. Reagują emocjonalnie. Okazują współczucie. Są kreatywni. Bywają nieszczerzy. Są uparci. Są obłudni. Są nieśmiali.</p>

## RÓŻNICE UZUPEŁNIAJĄCE WZAJEMNE POTRZEBY

CZERWONI POTRZEBUJĄ BIAŁYCH GDYŻ BIALI:	BIALI POTRZEBUJĄ CZERWONYCH, GDYŻ CZERWONI:
<p>Potrafią łagodzić napięcia i kryzysy. Umieją słuchać. Sprawiają, że czerwoni czują się bezpiecznie. Nakłaniają do kompromisu. Dzielą z nimi odpowiedzialność. Pomagają odnaleźć właściwą perspektywę. Przypominają, że jakość jest ważniejsza od ilości. Można z nimi logicznie rozmawiać.</p>	<p>Motywuja ich do działania. Inspirują, zachęcają i kierują nimi. Dzielą z nimi ryzyko. Są dobrymi organizatorami. Ustalają właściwe granice. Są wizjonerami. Przypominają jak ważne jest dążenie do celu. Potrafią określić cele i zadania.</p>

## PUNKTY ZAPALNE W POTENCJALNYCH KONFLIKTACH

CZERWONI:	BIALI:
<p>Są zbyt wymagający. Są aroganccy. Są apodyktyczni. Są zawzięci. Zawsze mają rację. Upierają się przy swoim zdaniu. Wdają się w spory za wszelką cenę. Zawsze dużo mówią. Są nietaktowni i niegrzeczni. Są pracoholikami.</p>	<p>Są zbyt ugodowi. Nie wierzą w swoje siły. Są bierni. Nie potrafią się angażować. Łatwo zmieniają zdanie. Są uparci. Dążą do spokoju. Zawsze pytają. Są mili i kulturalni. Są leniwi.</p>

## RÓŻNICE UZUPEŁNIAJĄCE WZAJEMNE POTRZEBY

CZERWONI POTRZEBUJĄ ŻÓŁTYCH GDYŻ ŻÓŁCI:	ŻÓŁCI POTRZEBUJĄ CZERWONYCH, GDYŻ CZERWONI:
<p>Uczą ich charyzmy.</p> <p>Są logicznymi partnerami w dyskusji.</p> <p>Akceptują potrzebę przewodzenia czerwonych.</p> <p>Zagrzewają ich do walki.</p> <p>Nadają rozmach ich krótkowzrocznym wizjom.</p> <p>Uwielbiają czerwonych i kochają życie towarzyskie.</p> <p>Nie biorą krytyki zbyt osobiście.</p> <p>Uczą ich spontanicznego zachowania i uśmiechu.</p>	<p>Pomagają im się skoncentrować.</p> <p>Zauważają i chwala żółtych.</p> <p>Podejmują z nimi ryzyko.</p> <p>Dają im wolność.</p> <p>Pozwalają na spontaniczność.</p> <p>Przypominają o celach, jakie sobie wyznaczyli.</p> <p>Akceptują ich ogromną energię życiową.</p> <p>Są pozytywnie nastawieni do ludzi, potrafią przeproszać.</p>

## PUNKTY ZAPALNE W POTENCJALNYCH KONFLIKTACH

CZERWONI:	ŻÓŁCI:
<p>Są zaangażowani.</p> <p>Są pracobolnikami.</p> <p>Są niegrzeczni.</p> <p>Ukrywają uczucia.</p> <p>Potrafią się kłócić.</p> <p>Szukają władzy.</p> <p>Są dokładni i rzeczowi.</p> <p>Chcą uchodzić za intelektualistów.</p> <p>Są oddani sprawom.</p> <p>Wszystko oceniają negatywnie i krytycznie.</p>	<p>Są beztroscy.</p> <p>Lubią rozrywki.</p> <p>Są niewrażliwi.</p> <p>Ukrywają uczucia.</p> <p>Potrafią się kłócić.</p> <p>Szukają bliskości.</p> <p>Są gadułami i paplami.</p> <p>Chcą robić dobre wrażenie na towarzystwie.</p> <p>Nie mają określonego celu.</p> <p>Są tolerancyjni i pozytywnie nastawieni.</p>

## RÓŻNICE UZUPEŁNIAJĄCE WZAJEMNE POTRZEBY

NIEBIESCY POTRZEBUJĄ BIAŁYCH GDYŻ BIALI:	BIALI POTRZEBUJĄ NIEBIESKICH, GDYŻ NIEBIESCY:
<p>Pomagają dostrzec dobro w ludziach.</p> <p>Uczą zrelaksowanego podejścia do życia.</p> <p>Słuchają, szanują i doceniają niebieskich.</p> <p>Łagodzą zdenerwowanie.</p> <p>Nie dostrzegają niedoskonałości.</p> <p>Podejmują zobowiązania.</p> <p>Zgadza się z nimi.</p> <p>Są odpowiedzialni pod względem uczuć.</p>	<p>Dają im motywację.</p> <p>Są dla nich mili.</p> <p>Pomagają zmniejszyć poczucie winy.</p> <p>Uczą twórczego podejścia do pracy.</p> <p>Zachęcają i wierzą w ich siły.</p> <p>Kierują i opiekują się nimi.</p> <p>Umacniają ich wiarę w siebie.</p> <p>Inicjują podejmowanie aktywności.</p> <p>Akceptują ich takimi, jakimi są.</p>

## PUNKTY ZAPALNE W POTENCJALNYCH KONFLIKTACH

NIEBIESCY:	BIALI:
<p>Pragną bliskości.</p> <p>Są zaangażowani.</p> <p>Osądzają innych.</p> <p>Perfekcjoniści.</p> <p>Dążą do celu.</p> <p>Namiętni.</p> <p>Zwracają uwagę na detale.</p> <p>Preferują komunikację werbalną.</p> <p>Nie wybaczą.</p> <p>W gniewie zachowują się irracjonalnie.</p>	<p>Nie potrafią okazywać uczuć</p> <p>Są niezaangażowani.</p> <p>Są tolerancyjni.</p> <p>Są przytłoczeni.</p> <p>Są leniwi.</p> <p>Są wątpiący.</p> <p>Są nieświadomi szczegółów.</p> <p>Preferują komunikację pozawerbalną.</p> <p>Nie wybaczą.</p> <p>W gniewie nie potrafią się porozumieć.</p>

## RÓŻNICE UZUPEŁNIAJĄCE WZAJEMNE POTRZEBY

NIEBIESCY POTRZEBUJĄ ŻÓŁTYCH GDYŻ ŻÓŁCI:	ŻÓŁCI POTRZEBUJĄ NIEBIESKICH, GDYŻ NIEBIESCY:
<p>Zachowują zdrową perspektywę „tu i teraz”.</p> <p>Zachęcają do zabawy i kreatywności.</p> <p>Wnoszą optymizm i nadzieję.</p> <p>Lubią i doceniają niebieskich, potrafią ich dowartościować.</p> <p>Rozśmieszają ich.</p> <p>Pokazują jaśniejszą stronę życia.</p> <p>Nadają tempo rozmowie.</p> <p>Lubią życie towarzyskie.</p> <p>Dzielą intymne chwile.</p>	<p>Nadają kierunek życiu.</p> <p>Uczą współczucia i wrażliwości.</p> <p>Dostrzegają szczegóły.</p> <p>Zapewniają stabilizację.</p> <p>Zachęcają, aby doprowadzić zadanie do końca.</p> <p>Pamiętają o ważnych wydarzeniach i rocznicach.</p> <p>Śmieją się z ich żartów.</p> <p>Zauważają ich i chwalą.</p> <p>Są przywódcami moralnymi.</p>

## PUNKTY ZAPALNE W POTENCJALNYCH KONFLIKTACH

NIEBIESCY:	ŻÓŁCI:
<p>Są oddani.</p> <p>Są przewrażliwieni.</p> <p>Praca jest dla nich bardzo ważna.</p> <p>Lubią kontrolować.</p> <p>Zwracają uwagę na szczegóły.</p> <p>Są poważni.</p> <p>Biorą na siebie zbyt dużo obowiązków.</p> <p>Są taktowni i dobrze wychowani.</p> <p>Nie myślą o sobie.</p> <p>Długo się zastanawiają podejmując decyzję.</p>	<p>Są niestali.</p> <p>Bywają sarkastyczni.</p> <p>Wolą się bawić.</p> <p>Mają obsesję na punkcie wolności.</p> <p>Są zmanierowani.</p> <p>Są beztroscy i niefrasobliwi.</p> <p>Są nieodpowiedzialni.</p> <p>Nie potrafią się zachować.</p> <p>Są egocentryczni.</p> <p>Podejmują decyzje spontanicznie.</p>

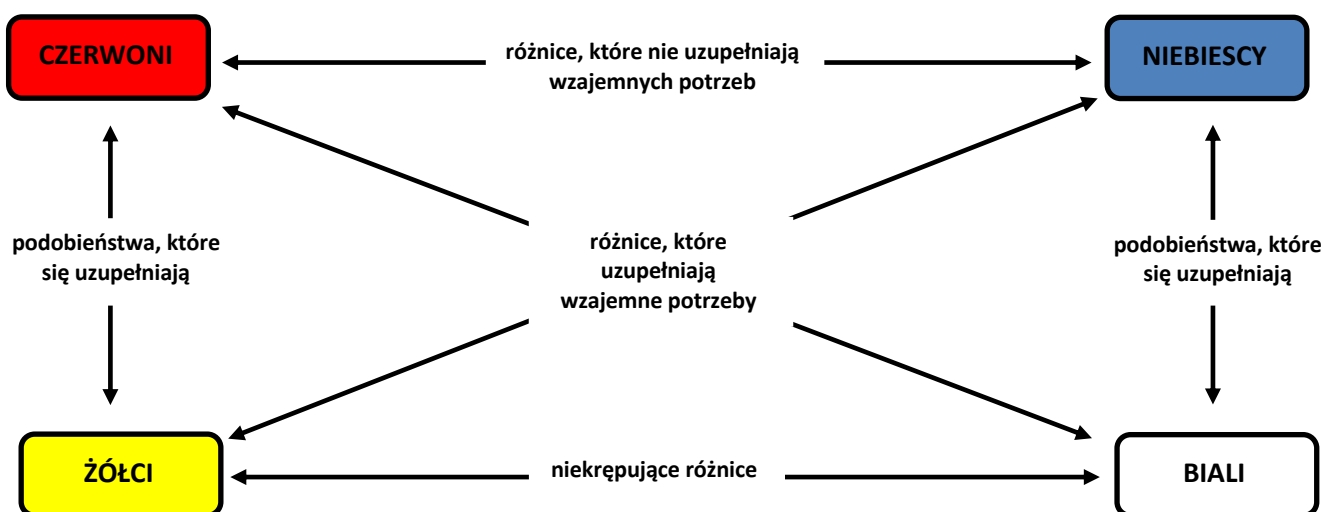
## RÓŻNICE UZUPEŁNIAJĄCE WZAJEMNE POTRZEBY

BIALI POTRZEBUJĄ ŻÓŁTYCH GDYŻ ŻÓŁCI:	ŻÓŁCI POTRZEBUJĄ BIAŁYCH, GDYŻ BIALI:
<p>Ekscytują ich.</p> <p>Są aktywni, zachęcają do działania.</p> <p>Akceptują ich pozostawanie w cieniu.</p> <p>Są dla nich mili.</p> <p>Mogą być z nimi blisko.</p> <p>Dają im pewność siebie.</p> <p>Dzielą spokój w związku.</p> <p>Są wyrozumiali wobec ich wątpliwości.</p>	<p>Wpływają na nich uspokajająco.</p> <p>Słuchają ich.</p> <p>Chwalą ich.</p> <p>Uczestniczą z nimi w zabawie.</p> <p>Są tolerancyjni.</p> <p>Podzielają ich pewność siebie.</p> <p>Dzielą spokój w związku.</p> <p>Akceptują ich.</p>

## PUNKTY ZAPALNE W POTENCJALNYCH KONFLIKTACH

BIALI:	ŻÓŁCI:
<p>Mają kłopoty z porozumieniem się.</p> <p>Nie mają określonego celu.</p> <p>Są bierni.</p> <p>Lubią samotność.</p> <p>Są zmanierowani.</p> <p>Są cisi.</p> <p>Są delikatni.</p> <p>Są nudni.</p>	<p>Potrzebują pochwał.</p> <p>Nie mają określonego celu.</p> <p>Wszystko robią z pasją.</p> <p>Lubią towarzystwo.</p> <p>Są zmanierowani.</p> <p>Są hałaśliwi.</p> <p>Obrażają innych.</p> <p>Są fascynujący.</p>

## OSOBOWOŚCI W ZWIĄZKACH



### NAJBARDZIEJ TYPOWE ZALETY POSZCZEGÓLNYCH KOLORÓW

<b>CZERWONI</b>	<b>NIEBIESCY</b>	<b>BIALI</b>	<b>ŻÓŁCI</b>
lojalność wobec zadań	lojalność wobec ludzi	tolerancyjność	pozytywne nastawienie do innych
zaangażowanie	zaangażowanie	cierpliwość	wielkoduszność
marzycielstwo	dbałość o jakość	współpraca z innymi	przyjacielskość
logiczne myślenie	szczerłość	akceptacja innych	optymizm
silne cechy przywódcze	uczciwość	obiektywizm	ufność
łatwa koncentracja	stanowczość	zrównoważenie	docenianie innych
odpowiedzialność	prawość	umiejętność słuchania	otwartość

### NAJBARDZIEJ TYPOWE WADY POSZCZEGÓLNYCH KOLORÓW

<b>CZERWONI</b>	<b>NIEBIESCY</b>	<b>BIALI</b>	<b>ŻÓŁCI</b>
duma (arogancja)	obłuda	nieśmiałość	brak zaangażowania
niewrażliwość	krytycyzm	upór	niestałość
nieumiejętność słuchania	depresyjność	nieumiejętność okazywania uczuć	nieuprzejmość
nietakt	kontrolowanie innych	lenistwo	nieodpowiedzialność
buntowniczość	zawziętość	brak zaangażowania	buntowniczość
krytycyzm	podejrzliwość	podatność na wpływy innych	egoizm
niecierpliwość	nieracjonalność	bezcelowość	brak wymagań